



**CONSEIL MUNICIPAL
EXTRAIT DU REGISTRE
DES DELIBERATIONS**

**Séance du 28 septembre 2020 (18h30)
Salle Montgolfier - Hôtel de Ville**

**Pôle Ressources
Assemblées**

Nombre de membres	:	33	
En exercice	:	33	
Présents	:	30	
Votants	:	33	
Convocation et affichage	:	22/09/2020	
Président de séance	:	Monsieur	Simon PLENET
Secrétaire de séance	:	Madame	Cyrielle BAYON

Etaient présents : Edith MANTELIN, Assia BAÏBEN-MEZGUELDI, Antoine MARTINEZ, Antoinette SCHERER, Patrick SAIGNE, Bernard CHAMPANHET, Marc-Antoine QUENETTE, Nadège COUZON, Pascal PAILHA, Claudie COSTE, Denis NEIME, Jérôme DOZANCE, Stéphanie BARBATO-BARBE, Cyrielle BAYON, Maryanne BOURDIN, Clément CHAPEL, François CHAUVIN, Romain EVRARD, Jérémy FRAYSSE, Juanita GARDIER, Frédéric GONDRAND, Gracinda HERNANDEZ, Sophal LIM, Danielle MAGAND, Laura MARTINS PEIXOTO, Catherine MICHALON, Jamal NAJI, Eric PLAGNAT, Simon PLENET, Lokman ÜNLÜ.

Pouvoirs : Aurélien HERRERO (pouvoir à Simon PLENET), Catherine MOINE (pouvoir à Catherine MICHALON), Michel SEVENIER (pouvoir à Maryanne BOURDIN).

**CM-2020-186 - RESSOURCES HUMAINES - RESSOURCES HUMAINES -
AVENANT N°2 CONVENTION DE MUTUALISATION**

Rapporteur : Monsieur Simon PLENET

Monsieur le Maire rappelle que dans le cadre du transfert de compétences opéré en 2009 au profit de l'intercommunalité, la Ville d'Annonay avait souhaité privilégier une organisation hiérarchisée et mutualisée, décrite par un organigramme répondant aux projets communautaires et respectant l'identité communale.

Cet organigramme est aujourd'hui commun aux quatre entités juridiques distinctes que constituent la Ville, son CCAS, la communauté d'agglomération Annonay Rhône Agglo avec son CIAS et traduit, depuis son origine, une volonté de mise en commun de moyens et de compétences permettant ainsi une gestion de projet plus transversale.

Corollaire indispensable à la déclinaison de cet organigramme, la convention de mutualisation clarifie, quant à elle, les responsabilités respectives et assure une transparence dans le partage des charges, grâce à des critères objectifs et vérifiables. Cette convention est donc amenée à évoluer dans le temps pour permettre un juste partage des charges.

A ce titre, un certain nombre d'ajustements sont nécessaires pour prendre en compte les évolutions de l'organigramme intervenus en 2019, et d'intégrer ces évolutions au titre de l'année 2020 :

- **Intégration d'un poste d'Annonay Rhône Agglo** : Chargé de mission juridique, à compter du 1^{er} août 2019, avec les quotités suivantes: 45% Ville / 5% CCAS / 5% CIAS.

1 Intégration de 2 postes de la Ville d'Annonay :

2 Chef d'équipe nettoyage, à compter du 1^{er} mai 2019, avec la quotité suivante : 50% Annonay Rhône Agglo

3 Assistant CAF pôle Développement Humain, à compter du 1er janvier 2019, avec la quotité suivante : 50% Annonay Rhône Agglo

- **Suppression, à compter du 1^{er} janvier 2019 et au regard du transfert de compétences, de la mutualisation relative à la direction de l'eau et de l'assainissement.** Les agents étant désormais tous rattachés aux régies de l'eau et de l'assainissement d'Annonay Rhône Agglo.

Il est donc proposé de réviser la convention de mutualisation et d'approuver la nouvelle convention annexée à la présente délibération.

Il convient de rappeler, par ailleurs, que le bilan de la mutualisation et de la mise en application de cette convention s'avère très positif. L'expérience menée depuis 10 ans est reconnue comme pionnière et a permis, notamment au travers d'un organigramme des services unique, un haut degré de mutualisation entre les différentes collectivités du bassin.

VU l'article L.5211-4-2 du Code Général des Collectivités Territoriales relatif à la création des services mutualisés

VU l'article L.5211-4-2 du Code Général des Collectivités Territoriales relatif aux modalités de remboursement des services mutualisés

VU la loi n°2010-1563 du 16 décembre 2010 portant réforme des collectivités territoriales,

VU l'avis du Comité Technique,

VU l'avis favorable de la commission finances, ressources humaines et administration générale du 21 septembre 2020

DÉLIBÉRÉ

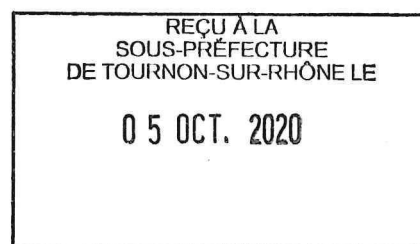
LE CONSEIL MUNICIPAL

Après en avoir délibéré, et à l'unanimité

APPROUVE l'avenant à la convention de mutualisation telle que proposée en annexe de la présente délibération,

AUTORISE Monsieur le Maire ou son représentant à signer toutes les pièces afférentes à ce dossier et la/le charge de toutes démarches nécessaires à l'exécution de la présente délibération.

Fait à Annonay le : 05/10/20
Affiché le : 05/10/20
Transmis en sous-préfecture le : 05/10/20
Identifiant télétransmission :



Pour extrait certifié conforme au
registre des délibérations du
CONSEIL MUNICIPAL
Le Maire

Simon PLENET





Avenant n°2 à la convention de mutualisation de moyens et services

Entre

La **Communauté d'Agglomération Annonay Rhône Agglo**, Château de la Lombardière, 07 430 DAVEZIEUX (Ardèche), représentée par Monsieur Simon PLENET, son Président, agissant en vertu de la délibération du Conseil Communautaire en date du 13 juin 2019,

La **Commune d'Annonay**, Hôtel de Ville, BP 133, 07104 ANNONAY Cedex (Ardèche), représentée par Madame Antoinette SCHERER, Maire, agissant en vertu de la délibération du Conseil Municipal en date du 11 juin 2019,

Le **Centre intercommunal d'action sociale d'Annonay Rhône Agglo** (CIAS), Château de la Lombardière, 07 430 DAVEZIEUX (Ardèche), représenté par Monsieur Simon PLENET, son Président agissant en vertu de la délibération du Conseil d'administration en date du 27 juin 2019,

Et

Le **Centre communal d'action sociale d'Annonay** (CCAS), 3 rue des fossés du champ, BP 80, 07100 ANNONAY (Ardèche), représenté par Madame Antoinette SCHERER, Présidente, agissant en vertu de la délibération du Conseil d'administration en date du 20 juin 2019,

Par délibérations du Conseil communautaire du 03 avril 2018, du Conseil municipal du 30 avril 2018, du Conseil d'administration du CIAS du 05 avril 2018 et du Conseil d'administration du CCAS du 10 avril 2018, les parties ont approuvé la nouvelle convention de mutualisation.

L'objet du présent avenant, pris en application des articles 16 et 17 de la convention de mutualisation, est de faire coïncider la convention de mutualisation avec les évolutions de l'organisation de chacune des structures, afin de maintenir un mécanisme de refacturation au plus proche de la mutualisation effective.

Le présent avenant modifie exclusivement le périmètre des postes mutualisés (nature et nombre des postes, clés de mutualisation), c'est-à-dire les articles 5 à 9 de la convention de mutualisation. Les autres dispositions demeurent inchangées.

Il est dès lors convenu ce qui suit :

Article unique :

Les articles 5 à 9 de la convention de mutualisation sont remplacés par les articles suivants :

« Article 5 : Pôle Développement et attractivité du Territoire

Moyens Communaux mis à disposition de l'Agglomération

Services mis à disposition	Nombre de postes	Clef mise à disposition
Chef de Pôle	Sans objet	
Cellule administrative et financière	1	50 %
Assistante Chef de Pôle	Sans objet	
Chef de projet Rives de Faya	Sans objet	
Chef de projet Action cœur de Ville	Sans objet	
Gestionnaire ADS	Sans objet	

Moyens Communautaires mis à la disposition de la Ville d'Annonay

Services mis à disposition	Nombre d'agents	Clef mise à disposition
Chef de Pôle	1	50 %
Cellule administrative et financière	Sans objet	
Assistante Chef de Pôle	1	50 %
Chef de projet Rives de Faya	1	50%
Chef de projet Action cœur de Ville	1	50%
Gestionnaire ADS	1	50%

Article 6 : Pôle Développement Humain

Moyens Communaux mis à disposition de l'Agglomération

Services mis à disposition	Nombre d'agents	Clef mise à disposition
Chef de Pôle	1	50 %
Assistante Chef de Pôle	1	50 %
Cellule administrative et financière <ul style="list-style-type: none">Responsable CAFAssistant CAF – à partir du 1^{er} janvier 2019	1 1	50 % 50%
Direction de la Culture <ul style="list-style-type: none">Directeur de la CultureAssistanteSecrétariatChargé de diffusionÉvénementielArchives<ul style="list-style-type: none">Chef du serviceAgent	Sans objet Sans objet Sans objet Sans objet Sans objet 1 1	 50% 30%
Direction des Sports		

<ul style="list-style-type: none"> • Directeur des Sports • Assistante • Coordination des ETAPS • Gymnases (coordination /événements sportifs) • Maintenance des équipements sportifs 	Sans objet 1 Sans objet 2 14	50 % 15 % 15%
Service Nettoyage <ul style="list-style-type: none"> • Chef de Service • Chef d'équipe – à partir du 1^{er} mai 2019 • Agents 	1 1 15	50 % 50 % 30 %
Politique de la ville <ul style="list-style-type: none"> • Chef de Service • Assistante Sport et politique de la ville 	1 1	15% 30%

Moyens Communautaires mis à la disposition de la Ville d'Annonay

Services mis à disposition	Nombre d'agents	Clef mise à disposition
Chef de Pôle	Sans objet	
Assistante Chef de Pôle	Sans objet	
Cellule administrative et financière	Sans objet	
Direction de la Culture <ul style="list-style-type: none"> • Directeur de la Culture • Assistante • Secrétariat • Chargé de diffusion Événementiel • Archives <ul style="list-style-type: none"> ○ Chef du service ○ Agent 	1 1 1 1 1 Sans objet 1	30 % 30 % 80 % 10% 50 % 70%
Direction des Sports <ul style="list-style-type: none"> • Directeur des Sports • Assistante • Coordination des ETAPS • Gymnases (coordination et évènements sportifs) • Maintenance des équipements sportifs 	1 Sans objet 1 Sans objet Sans objet	50 % 20 %
Service Nettoyage <ul style="list-style-type: none"> • Chef de Service • Assistante Sport et politique de la ville • Agents 	Sans objet Sans objet 13	70 %
Politique de la ville <ul style="list-style-type: none"> • Chef de Service 	Sans objet	

Article 7 : Pôle Environnement et Cadre De Vie

Moyens Communaux mis à disposition de l'Agglomération

Services mis à disposition	Nombre d'agent	Clef mise à disposition
Chef de Pôle	1	50 %
Assistante Chef de Pôle	1	50 %
Secrétariat des services	1	50 %
Cellule administrative et financière	1	50 %
Direction du patrimoine bâti		
▪ Directeur	1	30 %
▪ Techniciens	5	30 %
▪ Chef de service ateliers	1	5%
▪ Assistante ateliers	1	5%
▪ Agents de l'équipe ateliers bâtiments	1	20%
Chargé d'opérations foncières et immobilières	1	40 %
Direction de l'espace public		
▪ Directeur	1	30 %
▪ Agents techniques	3	30 %

Moyens Communautaires mis à la disposition de la Ville d'Annonay

Services mis à disposition	Nombre de postes	Clef de mise à dispositio
Chef de Pôle	Sans objet	
Assistante Chef de Pôle	Sans objet	
Secrétariat des services	Sans objet	
Cellule administrative et financière	Sans objet	
Direction du patrimoine bâti		
▪ Directeur	Sans objet	
▪ Techniciens	Sans objet	
▪ Chef de service ateliers	Sans objet	
▪ Assistante ateliers	Sans objet	
▪ Agents de l'équipe ateliers bâtiment	Sans objet	
Chargé d'opérations foncières et immobilières	Sans objet	
Direction de l'espace public		
▪ Directeur	Sans objet	
▪ Agents techniques	Sans objet	

Article 8 : Pôle Ressources



Mises à disposition de moyens entre la Ville d'Annonay, Annonay Rhône Agglo, le CCAS et le CIAS

Services mis à disposition	Post	Ville d'Annonay	Annonay Rhône Agglo	CCAS d'Annonay	CIAS d'Annonay Rhône Agglo
Directeur général adjoint	1	50%	Employeur	Sans objet	Sans objet
Assistant du DGA	1	Employeur	50%	Sans objet	Sans objet
Chargé de mission Administrative numérique	1	Employeur	50%	Sans objet	Sans objet
Chargé de mission culture de la ressource	1	50%	Employeur	Sans objet	Sans objet
Direction des finances					
▪ Directeur	1	Employeur	50%	Sans objet	Sans objet
▪ Directeur adjoint	1	Employeur	50%	Sans objet	Sans objet
▪ Agents	5	Employeur	50%	Sans objet	Sans objet
▪ Agents	2	50%	Employeur	Sans objet	Sans objet
Direction des systèmes d'information					
▪ Directeur	1	Employeur	45%	5%	5%
▪ Assistant	1	Employeur	45%	5%	5%
▪ Agents	4	Employeur	23%	2%	7%
Direction des ressources humaines et du dialogue social					
▪ Directeur	1	Employeur	50%	Sans objet	Sans objet
▪ Directeur adjoint	1	Employeur	50%	Sans objet	Sans objet
▪ Conseiller prévention	1	Employeur	50%	Sans objet	Sans objet
▪ Gestionnaire instances et affaires médicales	1	Employeur	40%	Sans objet	Sans objet
▪ Secrétariat	1	Employeur	50%	Sans objet	Sans objet
▪ Service Carrière/paie	3	Employeur	40%	Sans objet	Sans objet
▪ Service Emploi-Formation	3	Employeur	20%	5%	20%
Direction de la commande publique					
▪ Directeur	1	Employeur	50%	Sans objet	Sans objet
▪ Agents commande publique	3	Employeur	48%	2%	2%
▪ Agents magasin	3	Employeur	25%	Sans objet	Sans objet
▪ Agent garage	1	Employeur	15%	Sans objet	Sans objet
Direction Administration générale et population					
▪ Directrice	1	Employeur	20%	Sans objet	Sans objet
▪ Chef du service Administration générale	1	Employeur	25%	Sans objet	Sans objet
▪ Agents Administration générale (accueil/standard)	4	Employeur	30%	Sans objet	Sans objet
▪ Agents Administration générale (accueil/standard)	2	70%	Employeur	Sans objet	Sans objet
▪ Vaguemestre	1	Employeur	50%	Sans objet	Sans objet
Service Affaires juridiques et assurances					

<ul style="list-style-type: none"> ▪ Chef du service ▪ Chargé de mission – à compter du 1^{er} juin 2019 ▪ Agents 	1 1 2	45% Employeur Employeur	Employeur 45% 45%	5% 5% 5%	5% 5% 5%
Service des Assemblées					
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Agent ▪ Agent 	1 1	Employeur 10%	10% Employeur	Sans objet Sans objet	Sans objet Sans objet

Article 9 : services et directions « hors pôle »

Moyens Communaux mis à disposition de l'Agglomération

Services mis à disposition	Nombre de postes	Clef de mise à disposition
Directeur Général des Services	Sans objet	
Assistant du Directeur Général des Services	1	50 %

Moyens Communautaires mis à la disposition de la Ville d'Annonay

Services mis à disposition	Nombre d'agents	Clef de mise à disposition
Directeur Général des Services	1	50 %
Assistant du Directeur Général des Services	Sans objet	

»

Établi en quatre exemplaires originaux, le

**Pour la Commune d'Annonay,
Le Maire**

**Pour Annonay Rhône Agglo
Le Président,**

**Pour le CCAS d'Annonay,
Le Président**

**Pour le CIAS d'Annonay Rhône
Agglo
Le Président,**

